

CONFIGURACIÓN DE VÍNCULOS Y PRÁCTICAS ORGANIZATIVAS EN EL MARCO DE LAS POLÍTICAS DE DESARROLLO RURAL EN LA PROVINCIA DEL CHACO

Investigadores USAL:

Directora Ramos Berrondo, Jimena (ramos.jimena@usal.edu.ar); Nardone, Mariana

Resumen

El proyecto de investigación tiene como objetivo analizar cómo se configuran los vínculos entre dirigentes de organizaciones campesinas, funcionarios y técnicos de la Secretaría de Agricultura Familiar (SAF) en la provincia del Chaco, durante el periodo 1994 - 2015.

Los resultados de la investigación demuestran que la orientación política de funcionarios, técnicos y dirigentes campesinos (definida como la manera en que los actores visualizan su tarea y el rol que cumplen) es central para comprender sus prácticas. Así, a través de las diferentes gestiones encontramos funcionarios y técnicos con múltiples trayectorias (Montoneros, Ligas Agrarias, agrónomos); y dirigentes formados en diversas instituciones (sindicatos, ONG, iglesias).

Una de las similitudes que se encuentra entre funcionarios (de diferentes gestiones de la SAF) es que piensan que el sector campesino es débil y disperso. En contraposición, los dirigentes enfatizan las luchas que han enfrentado para obtener el reconocimiento político de sus derechos en la constitución de la provincia del Chaco (acceso preferencial a la tierra e insumos para la producción).

Tanto funcionarios como técnicos y dirigentes subrayan la importancia de “estar organizados”, lo cual llevan a cabo a través de prácticas organizativas y formas de trabajo territorial. Las primeras tienen que ver con dispositivos y mecanismos utilizados para vincularse, como la constitución de espacios de participación, diálogo y análisis de políticas. Las segundas, refieren a metodologías y formas de trabajo empleadas con pequeños productores en el territorio.

Los dirigentes han aprovechado las prácticas organizativas del Programa Social Agropecuario y la SAF para participar en la toma de decisión de los programas, denunciar sus inconformidades y generar vínculos con autoridades del gobierno a nivel provincial y nacional. Además, han creado sus propios espacios de articulación en oposición a las prácticas organizativas (promovidas por técnicos y funcionarios), buscando mayor autonomía, tanto en sus discusiones como en cuestiones de financiamiento y toma de decisión para los proyectos.

El análisis de las formas de trabajo territorial de dirigentes y técnicos nos permite ver que ambos son gestores y promotores de las políticas de la SAF en el territorio. Para ello, realizan un trabajo técnico (asesoran, calculan, gestionan) y político (eligen a sus allegados y les ponen condiciones para ayudarlos y para participar de los proyectos).

Palabras clave: dirigentes campesinos; Secretaría de Agricultura Familiar; orientación política; práctica organizativa; formas de trabajo territorial

Abstract

The aim of this research project is to analyze how the relationship between peasant organization leaders, state agents, and technicians that work and participate in the projects implemented by the Family Agriculture Bureau (FAB) in the province of Chaco during the period 1994 – 2015 are configured.

Research results show that the political orientation of state agents, technicians and peasant leaders (defined as the way in which an actor perceives its role and tasks) is important to understand their practices. Therefore, we find state agents that have had multiple trajectories (*Montoneros*, Agrarian Leagues, agronomists) and peasant leaders with different training experiences (NGO, churches, Unions).

One of the similarities that can be found among state agents that participated during different FAB's administration periods is that they think of the peasant sector as weak and disperse. On the contrary, peasant leaders emphasize on the fights and struggles they had to undergo in order to obtain the political recognition of their rights in the constitution of the province of Chaco (preferential access to land, and inputs for production).

State agents, rural technicians and peasant leaders highlight the importance of "being organized." Such management is achieved through organizational practices and territorial strategies. The first ones are mechanisms used to relate with others, like the establishment of spaces where actors can participate, dialogue and analyze policies. The latter ones refer to methods and work strategies employed with small farmers at a territorial level.

Peasant leaders have taken advantage of the organizational practices of the Agricultural Social Program and FAB to participate in the decision making of programs, report their unconformities and generate links with regional, national and subnational authorities. Likewise, they have created their own articulation spaces in opposition to those promoted by state agents, with the purpose of having more freedom and autonomy to determine their own projects' decision making and funding.

The comparative analysis of rural technicians and peasant leaders' territorial strategies allow us to notice that they both share a role as managers and promoters of public policies of FAB. They both perform a technical job (advice, calculate, manage) and a political job (they choose their beneficiaries or the families they will work with and they impose conditions to help them and to let them participate in projects.)

Keywords: peasant leaders; Family Agriculture Bureau; political orientation; organizational practice; territorial strategies